

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
БРЯНСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ЖУКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от «13» сентября 2023г.

№1234

г. Жуковка

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Жуковского муниципального округа Брянской области

На основании Федерального закона от 30 апреля 2021г. №127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», закона Брянской области от 29 декабря 2014 года N 89-З «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области»,

ПО С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Жуковского муниципального округа Брянской области.
2. Считать утратившим силу Постановление администрации Жуковского района от 08.07.2021г. № 569 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Жуковского муниципального округа Брянской области».
3. Настоящее постановление вступает в силу и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2023 года.
4. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене «Вестник Жуковского муниципального округа Брянской области» и разместить на официальном сайте администрации Жуковского муниципального округа в сети «Интернет».
5. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы администрации А.В. Фроловичева.

Глава администрации

О.А. Воронин

Отослано: заместителям главы администрации (А.В. Фроловичев, Кузнецова Л.П.), отдел финансово-экономической работы (С.В. Гальянова), отдел культуры, молодежной политики и спорта (Н.Н. Дергачева)

**Примерное положение
об оплате труда работников муниципальных учреждений
физической культуры и спорта
Жуковского муниципального округа
Брянской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение (Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Брянской области от 29 декабря 2014 года N 89-3 "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области", Федерального закона от 30 апреля 2021г. №127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» и определяет:

порядок оплаты труда работников муниципальных физической культуры и спорта Жуковского муниципального округа (далее - учреждения);

порядок оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений;

порядок оплаты труда тренеров- преподавателей и старших тренеров – преподавателей в спортивных школах.

виды, размеры, порядок и условия применения стимулирующих и компенсационных выплат работникам учреждений.

1.2. Система оплаты труда, включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается в учреждениях коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Брянской области, нормативными правовыми актами Правительства Брянской области и органами местного самоуправления, а также с учетом настоящего Положения.

1.3. Годовой фонд оплаты труда работников муниципального учреждения формируется в соответствии с нормативным правовым актом администрации Жуковского муниципального округа Брянской области.

1.4. Фонд оплаты труда работников учреждения подлежит перерасчету и корректировке в случаях:

- увеличения (индексации) окладов (должностных окладов);
- изменения штатных расписаний;
- существенных изменений условий труда;

-принятия главным распорядителем бюджетных средств, осуществляющим в отношении учреждения функций и полномочий учредителя, решения о выделении дополнительного объема субсидий учреждению на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания;

- установления компенсационных выплат, носящих постоянный характер (в пределах

фонда оплаты труда);

-поступления дополнительных доходов от приносящей доход деятельности.

1.5. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утверждаемых настоящим Постановлением;

г) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, положений региональных соглашений в сфере социально-трудовых отношений;

д) мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) работников.

1.6. Руководители учреждений ежегодно по состоянию на 1 января финансового года самостоятельно формируют штатное расписание учреждения и тарификационные списки работников учреждения. Штатное расписание и тарификационный список работников учреждения утверждаются руководителем учреждения и передаются на согласование исполнительному органу (структурным подразделениям), осуществляющим функции и полномочия учредителя (далее – учредитель).

1.7. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работников учреждения, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.8. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

1.9. Определение размеров частей заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.10. Заработная плата работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

1.11. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате на территории Брянской области на соответствующий год.

1.12. Определение размеров заработной платы по основной должности и должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.13. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

1.14. В случае нарушения сроков выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

1.15. Заработная плата работников (без учета стимулирующих выплат) не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же

квалификации и в случае отсутствия изменений, касающихся специфики функционирования учреждений.

1.16. Локальный нормативный акт, устанавливающий систему оплаты труда работников учреждения разрабатывается в соответствии с настоящим Положением и утверждается руководителем учреждения.

2. Порядок оплаты труда работников учреждений

2.1. Заработная плата работника учреждения состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих и осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих (профессий рабочих) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ), утверждаемых в установленном порядке. По должностям служащих, не включенным в ПКГ, размеры должностных окладов устанавливаются на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Минимальные должностные оклады работников учреждений по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням) приведены в приложении 1 к настоящему Положению.

Профессиональные квалификационные группы должностей работников учреждений установлены Приказами Минздравсоцразвития России:

от 29 мая 2008 года N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих";

от 29 мая 2008 года N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих";

от 27 февраля 2012 года N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта";

от 6 августа 2007 года N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников";

от 5 мая 2008 года №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования;

2.3. Перечень, размеры, порядок и условия применения стимулирующих и компенсационных выплат работникам учреждений устанавливаются согласно разделу 3 настоящего Положения.

2.4. Особенности оплаты труда тренеров – преподавателей устанавливаются согласно разделу 5 настоящего Положения.

3. Виды, размеры, порядок и условия применения стимулирующих и компенсационных выплат работникам учреждений

3.1. С учетом условий труда работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

3.1.1. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.1.2. Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего

работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

3.1.3. Доплата за работу в ночное время.

3.1.4. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы.

3.2. В целях усиления заинтересованности работников учреждений в повышении качества, результативности и эффективности своей профессиональной деятельности работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера с учетом перечня видов выплат стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера и условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда.

Работникам могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

3.2.1. Надбавка за квалификацию (коэффициент квалификации).

3.2.2. Надбавка за интенсивность труда.

3.2.3. Надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу Олимпийских игр, и иных значимых международных и всероссийских спортивных соревнованиях.

3.2.4. Надбавка тренерам-преподавателям, за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации.

3.2.5. Надбавка тренерам-преподавателям за наставничество.

3.2.6. Надбавка работникам, реализующим экспериментальные и инновационные проекты в сфере физической культуры и спорта.

3.2.7. Надбавка за выслугу лет.

3.2.8. Надбавка молодым специалистам.

3.2.9. Надбавка за особые достижения в сфере физической культуры и спорта работникам учреждений, имеющим государственные и (или) ведомственные звания и награды, за наличие ученой степени в сфере физической культуры и спорта.

3.2.10. Надбавка тренерам - преподавателям за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку.

3.2.11. Надбавка тренеру-преподавателю при трудоустройстве в учреждение физической культуры и спорта, где он проходил спортивную подготовку в качестве спортсмена на этапах спортивной подготовки.

3.2.12. Надбавка тренерам-преподавателям учреждений сферы физической культуры и спорта, расположенных в сельской местности.

3.2.13. Надбавка тренерам-преподавателям и иным специалистам учреждений сферы физической культуры и спорта, участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

3.2.14. Премия за образцовое выполнение муниципального задания.

3.2.15. Премия по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год).

3.2.16. Премия тренерам- преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку по приоритетным видам спорта Брянской области.

3.2.17. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ

Компенсационные выплаты

3.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом перечня видов выплат

компенсационного характера, утвержденного нормативным правовым актом Правительства Брянской области, органами местного самоуправления.

3.4. Доплата работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в процентах к окладу (должностному окладу) работника.

Доплата устанавливается по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах. Конкретный размер доплаты определяется с учетом мнения представительного органа работников учреждения либо коллективным договором, трудовым договором.

Устанавливаемый минимальный размер доплаты не может быть менее 4% оклада (должностного оклада).

3.5. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается к окладу (должностному окладу) работника в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.6. Доплата за работу в ночное время устанавливается работникам за каждый час работы в ночное время (с 22 до 6 часов) в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и Постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года N 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время".

Размер доплаты не менее 20% оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы.

Оклад, рассчитанный за час работы, определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на количество рабочих часов в соответствующем месяце в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

3.7. Оплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день, оплата сверхурочной работы производится работникам учреждений в соответствии со статьями 152, 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в размере:

- одинарной части оклада (должностного оклада) за день или час работы – сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

- двойной части оклада (должностного оклада) за день или час работы – сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы в двойном размере части оклада (должностного оклада) за час работы. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.8. Надбавка за специфику работы.

Надбавка за специфику работы выплачивается ежемесячно тренерам- преподавателям из расчета 5 000 руб. за фактический объем нагрузки по должности «тренер- преподаватель».

Стимулирующие выплаты

3.9. Надбавка за квалификацию (коэффициент квалификации) устанавливается к должностному окладу работников по должностям спортсменов, спортсмен-инструктор, тренер-преподаватель и должностям иных специалистов в области физической культуры и спорта, входящих в перечень иных специалистов в области физической культуры и спорта в Российской Федерации, утверждаемый приказом Министерства спорта Российской Федерации

Рекомендуемые размеры надбавки за квалификацию (коэффициент квалификации) по соответствующим должностям содержатся в приложении 3 к настоящему Положению. Конкретные размеры и условия установления надбавки за квалификацию определяются локальным нормативным актом учреждения.

Размер надбавки за квалификацию определяется путем умножения размера должностного оклада работника на размер коэффициента квалификации без образования нового должностного оклада.

3.10. Надбавка за интенсивность труда устанавливается на основании оценки интенсивности труда работников, которая осуществляется по соответствующим критериям оценки интенсивности труда.

Размер надбавки определяется в процентном отношении к окладу в соответствии с достигнутыми значениями показателей интенсивности.

Выплата надбавки осуществляется в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Рекомендуемые размеры надбавки за интенсивность труда работникам спортивных школ, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного и тренировочного процессов, содержатся в приложении 4 к настоящему Примерному положению. Конкретные размеры, порядок и условия установления надбавки за интенсивность труда, критерии оценки интенсивности определяются локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников

3.11. Надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр и иных значимых международных и всероссийских спортивных соревнований, устанавливается к должностному окладу работникам спортивных школ олимпийского резерва, спортивных школ.

Перечень работников, непосредственно участвующих в обеспечении высококачественного тренировочного процесса, и размеры надбавки за участие в подготовке спортсмена (команды) высокого класса приведены в приложении 5 к настоящему Положению. Конкретное значение и размер надбавки за участие в подготовке спортсмена (команды) высокого класса устанавливается локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

3.12. Надбавка тренерам-преподавателям за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, устанавливается в размере до 20% к должностному окладу.

Конкретный размер надбавки за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, устанавливается локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

3.13. Надбавка за наставничество устанавливается в размере до 50% к должностному окладу тренерам - преподавателям, осуществляющим наставничество над тренерами-преподавателями, впервые поступившими на работу по профильной специальности в учреждение.

Конкретный размер надбавки и порядок ее установления определяется локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного

органа работников.

3.14. Надбавка работникам, реализующим экспериментальные и инновационные проекты в сфере физической культуры и спорта, устанавливается до 30% к должностному окладу.

Конкретный размер и порядок установления надбавки определяется локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

3.15. Надбавка за выслугу лет устанавливается к должностному окладу работника в зависимости от стажа работы. Надбавка за выслугу лет к должностному окладу за выслугу лет устанавливается для тренерского состава и инструкторов по спорту в зависимости от стажа работы в области физической культуры и спорта в следующих размерах:

- от 5 до 10 лет - 5%;
- от 10 до 20 лет - 10%;
- от 20 до 25 лет - 20%;
- свыше 25 лет - 25%.

для остальных категорий работников – от общего стажа работы, в следующих размерах:

- от 3 до 8 лет – 10%
- от 8 до 13 лет – 15%
- от 13 до 18 лет – 20%
- от 18 до 23 лет – 25%
- свыше 23 лет – 30%

Порядок определения общего стажа работы и установления надбавки определяется локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

3.16. Надбавка молодым специалистам устанавливается тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку, в течение первых 4 лет работы, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

впервые приняты на работу в соответствии с трудовым законодательством в муниципальное учреждение, осуществляющее спортивную подготовку, в течение календарного года со дня получения документа об образовании установленного образца по профильной специальности;

состоят в трудовых отношениях с организацией, осуществляющей спортивную подготовку, на постоянной основе.

Рекомендуемый размер надбавки - 100% должностного оклада молодого специалиста.

3.17. Надбавка за особые достижения в сфере физической культуры и спорта устанавливается работникам, имеющим государственные и (или) ведомственные звания и награды, за наличие ученой степени в сфере физической культуры и спорта работникам учреждений, имеющим государственные и (или) ведомственные звания и награды, ученые степени в сфере физической культуры и спорта, приведена в приложении 7 к настоящему Примерному положению. Конкретный размер надбавки и порядок ее установления определяется локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

3.18. Надбавка тренерам-преподавателям этапа начальной подготовки (НП) и учебно-тренировочного этапа (УТЭ) за сохранность контингента, сохранение здоровья обучающихся по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки, устанавливается в размере до 20% к должностному окладу.

Конкретный размер и порядок установления надбавки определяется локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

3.19. Надбавка тренеру-преподавателю при трудоустройстве в учреждение физической культуры и спорта, где он проходил спортивную подготовку в качестве

спортсмена на этапах спортивной подготовки, устанавливается в размере до 50% к должностному окладу.

Конкретный размер и порядок установления надбавки определяется локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

3.20. Надбавка тренерам-преподавателям учреждений сферы физической культуры и спорта, расположенных в сельской местности, устанавливается в размере до 25% к должностному окладу.

Конкретный размер и порядок установления надбавки определяется локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

3.21. Надбавка тренерам-преподавателям и иным специалистам учреждений физической культуры и спорта, участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения ГТО, устанавливается в размере до 20% к должностному окладу.

Конкретный размер и порядок установления надбавки определяется локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

3.22. Работникам учреждений устанавливается ежемесячная премия за образцовое выполнение муниципального задания. Премия устанавливается работникам на календарный год в размере до 100% оклада (должностного оклада) с учетом оценки качества выполняемых работ по результатам выполнения муниципального задания за предыдущий финансовый год.

Рекомендуется при установлении премии за образцовое выполнение задания учитывать следующие критерии:

- качество выполняемых работ;
- личное участие в мероприятиях, проводимых учреждением (организацией);
- участие в организации и проведении официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
- выполнение объемов и установленных показателей качества в рамках утвержденного муниципального задания на оказание (выполнение) услуг (работ);
- особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения.

Критерии оценки качества выполняемых работ для тренерского состава рекомендуется применять согласно приложению 6 к настоящему Положению.

Премия за образцовое выполнение муниципального задания устанавливается по решению руководителя учреждения в пределах средств, направляемых на оплату труда.

Порядок и условия установления премии за образцовое выполнение задания для всех категорий работников учреждений определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

Премия за образцовое выполнение муниципального задания руководителю устанавливается с учетом результатов деятельности учреждения за предыдущий финансовый год, оцениваемых по критериям оценки эффективности деятельности учреждения, установленным учредителем, и выплачивается ежемесячно в размере до 1 должностного оклада.

3.23. Премия по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы в соответствующем периоде.

При установлении премиальных выплат рекомендуется учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие работника в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;
- иные показатели (критерии), установленные локальным актом учреждения.

Порядок и условия выплаты премии работникам устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Премирование работников учреждения осуществляется по решению руководителя учреждения. Конкретный размер премии по итогам работы может определяться как в процентах к должностному окладу работника, так и в абсолютном размере.

Руководителю учреждения премия по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год) устанавливается учредителем.

Премирование руководителя осуществляется с учетом исполнения целевых показателей эффективности работы, установленных для учреждения. Критерии эффективности работы учреждения устанавливаются учредителем учреждения.

При премировании руководителя учреждения учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение особо важных заданий учредителя;
- выполнение объемов и установленных показателей качества в рамках утвержденного муниципального задания на оказание (выполнение) услуг (работ);
- эффективное использование бюджетных средств;
- отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженностей;
- выполнение плана по доходам от предпринимательской деятельности;
- привлечение дополнительных средств на оплату труда за счет средств, поступающих в учреждение от приносящей доход деятельности;
- обеспечение безопасности труда в учреждении (охрана труда, пожарная безопасность и др.);
- создание благоприятного психологического климата в учреждении;
- использование энергосберегающих технологий;
- активное участие в методической работе (конференциях, семинарах, методических и научно-методических объединениях);
- организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения.

Премирование производится при наличии средств в пределах фонда оплаты труда.

3.24. Премия тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку по приоритетным и базовым видам спорта Брянской области, выплачивается ежемесячно на основании критериев деятельности тренера-преподавателя. Конкретный размер и порядок установления премии определяется локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников и может определяться как в процентах к должностному окладу работника, так и в абсолютном

размере.

Премия выплачивается тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку по приоритетным и базовым видам спорта Брянской области, содержащиеся в штате учреждения, кроме временных работников, в том числе принятых на работу по совместительству, в зависимости от достигнутых результатов тренерской работы.

Премия тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку по приоритетным и базовым видам спорта Брянской области, выплачивается по основному месту работы.

3.25. В пределах фонда оплаты труда работникам могут выплачиваться единовременные премии за выполнение особо важных и ответственных работ по итогам их выполнения.

При премировании за выполнение особо важных и ответственных работ учитывается:

выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей; качественное и оперативное выполнение особо важных заданий руководства по итогам их выполнения.

Выплата премии за выполнение особо важных и ответственных работ руководителю учреждения производится на основании нормативного правового акта учредителя, остальным работникам - на основании приказа руководителя учреждения.

Премирование производится при наличии средств в пределах средств в пределах фонда оплаты труда.

3.26. Источниками средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера работников учреждения являются:

- средства бюджета Жуковского муниципального округа Брянской области (в пределах средств, предусмотренных на оплату труда);
- средства от приносящей доход деятельности (при условии наличия денежных средств).

4. Порядок оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений

4.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения и устанавливается учредителем в зависимости от группы (категории) по оплате труда согласно приложению 2 к настоящему Положению.

Дифференциация учреждений по масштабу управления, особенностям деятельности и значимости учреждения осуществляется:

для бюджетных учреждений, осуществляющих спортивную подготовку по федеральным стандартам, на основании расчетных показателей в баллах отнесения к категориям по оплате труда;

для бюджетных и автономных учреждений на основании определения (оценки) объемных показателей отнесения к группам по оплате труда.

Расчетные показатели в баллах для отнесения бюджетного учреждения, осуществляющего спортивную подготовку по федеральным стандартам, к одной из категорий (первой, второй, третьей, четвертой) приведены в приложении 8 к настоящему Положению.

Порядок определения (оценки) объемных показателей отнесения учреждений (в том числе имеющих структурное подразделение – спортивная школа) к группам по оплате труда руководителей приведен в приложении 9 к настоящему Положению.

Группы (категории) по оплате труда руководителей устанавливаются нормативным правовым актом учредителя.

4.3. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя этих учреждений. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения определяются в соответствии с локальным нормативным актом учреждения об оплате труда с учетом сложности выполняемой работы.

4.4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений согласно разделу 3 настоящего Положения.

Размер выплат компенсационного и стимулирующего характера для заместителей руководителей учреждений устанавливается приказами руководителей учреждений в соответствии с коллективным договором учреждения или локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителям учреждений.

4.5. Предельный уровень заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливается через определение соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год.

Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и среднемесячная заработная плата работников учреждений в целях определения предельного уровня соотношения рассчитывается в соответствии с постановлением Правительства Брянской области об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений устанавливается в соответствии с нормативным правовым актом Правительства Брянской области, постановлением администрации Жуковского муниципального округа Брянской области на календарный год для каждого учреждения в зависимости от группы (категории) по масштабу управления, особенностям деятельности и значимости.

При установлении условий оплаты труда руководителей учреждений следует исходить из необходимости обеспечения не превышения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждений и работы их руководителей и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

5. Особенности оплаты труда тренеров-преподавателей в спортивных школах

5.1. Оплата труда тренеров-преподавателей может производиться по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося и для работы с группой на этапах спортивной подготовки или по нормативам оплаты труда за результативную подготовку одного обучающегося

(команды) исходя из установленного размера оклада (должностного оклада).

Содержание спортивно-оздоровительного этапа определяется дополнительными общеразвивающими программами в области физической культуры и спорта, разработанными в учреждении в соответствии с законодательством об образовании.

Содержание спортивной подготовки на этапе начальной подготовки, учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), этапе совершенствования спортивного мастерства, этапе высшего спортивного мастерства определяется дополнительными образовательными программами спортивной подготовки, разработанными учреждениями, реализующими дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, утвержденных Министерством спорта Российской Федерации.

5.2. Рекомендуемые размеры нормативов оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося:

Таблица 1

Этапы спортивной подготовки	Период подготовки (лет)	Рекомендуемый размер расчетного норматива в % от должностного оклада тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося
Спортивно-оздоровительный этап	весь период	2,2
Этап начальной подготовки	до 1 года	3
	свыше 1 года	6
Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	1-2 года	9
	3-5 года	15
Совершенствования спортивного мастерства	весь период	24
Высшего спортивного мастерства	весь период	39

На всех этапах подготовки могут привлекаться дополнительно к основному тренеру-преподавателю другие специалисты, непосредственно обеспечивающие учебно-тренировочный процесс, в том числе педагоги-психологи, сурдопереводчики, спортсмены-инструкторы и иные специалисты. На всех этапах спортивной подготовки могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спортивной подготовки (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.) при условии их одновременной с основным тренером-преподавателем работы с обучающимися, спортсменами. Оплата труда каждого тренера-преподавателя по смежным видам спортивной подготовки не должна превышать 50% норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

5.3. Рекомендуемые размеры нормативов оплаты труда тренера-преподавателя за результативную подготовку одного обучающегося, спортсмена (команды):

Таблица 2

№ пп	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя за результативную подготовку
------	--	--	---

			одного обучающегося, спортсмена (команды)
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1.	Олимпийские игры, чемпионат мира	1	до 400
		2-3	до 320
		4 - 6	до 200
		участие	до 160
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 320
		2-3	до 200
		4 - 6	до 160
		участие	до 120
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 200
		2-3	до 160
		4 - 6	до 120
		участие	до 80
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 160
		2-3	до 120
		4 - 6	до 80
		участие	до 40
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 120
		2-3	до 80
		4 - 6	до 40
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 спортсменов включительно			
2.1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал) Всероссийская спартакиада сильнейших спортсменов	1	до 200
		2-3	до 160
		4 - 6	до 120
		участие	до 80
2.2.	Первенство России (среди молодежи), спартакиада молодежи (финалы)	1	до 160
		2-3	до 120
		4 - 6	до 80
		участие	до 40
2.3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), спартакиада спортивных школ (финалы) спартакиада учащихся (финалы)	1	до 120
		2-3	до 80
		4 - 6	до 40
2.4.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 80
		2-3	до 40
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов			
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на чемпионате России, Кубке России, Всероссийская спартакиада сильнейших спортсменов	1	до 200
		2-3	до 160
		4 - 6	до 120
		участие	до 80

3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (среди молодежи), спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 160
		2-3	до 120
		4 - 6	до 80
		участие	до 40
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), спартакиаде спортивных школ (финалы), спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 120
		2-3	до 80
		4 - 6	до 40
3.4.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 80
		2-3	до 40

		2	до 120	до 100
		3	до 100	до 80
		4-6	до 80	до 60».

5.4. Способ оплаты труда на всех этапах спортивной подготовки (оплата по нормативу за каждого обучающегося или в зависимости от объема недельной тренировочной работы с группой) определяется учреждением, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и (или) дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта, по согласованию с учредителем. При применении нормативов за одного обучающегося оплата труда производится по фактической численности обучающихся в группе в пределах установленного максимального количества.

5.5 Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за результативную подготовку спортсмена рекомендуется устанавливать по наивысшему нормативу на основании протоколов (выписки из протоколов) официальных спортивных соревнований на календарный год, а за результативную подготовку спортсмена (команды) на официальных международных спортивных соревнованиях - до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня с момента, установленного локальными актами организации.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты рекомендуется соответственно увеличивать и устанавливать новое исчисление срока его действия в порядке, предусмотренном локальными актами организации, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

5.6. Объем учебной нагрузки тренера-преподавателя определяется ежегодно на начало учебно-тренировочного периода (спортивного сезона), устанавливается локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников и оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

5.7. Срок действия локальных актов учреждения, устанавливающих норматив оплаты труда тренера-преподавателя за результативную подготовку спортсмена, может быть продлен в период временной отмены или переноса официальных спортивных соревнований в условиях карантинных ограничений.

Отмена или перенос официальных спортивных соревнований в условиях карантинных ограничений осуществляется в соответствии с приказами Министерства спорта Российской Федерации.

Действие локальных актов учреждений, устанавливающих норматив оплаты труда тренера-преподавателя за результативную подготовку спортсмена, продляются на срок, в течение которого официальные спортивные соревнования были отменены или перенесены из-за карантинных ограничений.

6. Заключительные положения

6.1. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Порядок и условия оказания материальной помощи определяются локальным нормативным правовым актом учреждения. Решение об оказании материальной помощи принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

6.2. Дополнительной гарантией в сфере оплаты труда является разовая материальная помощь к ежегодному основному отпуску, выплачиваемая работникам учреждений в размере и порядке, установленных нормативными правовыми актами администрации Жуковского муниципального округа Брянской области.

Приложение 1
к Примерному положению
об оплате труда
муниципальных учреждений
физической культуры и спорта
Жуковского муниципального округа

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников

№ пп	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень/наименование должности	Минимальный должностной оклад, рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
	1 квалификационный уровень	5330
	Дежурный, делопроизводитель, кассир, секретарь, машинистка, секретарь-машинистка	
	2 квалификационный уровень	5710
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
	1 квалификационный уровень	6091
	Администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь руководителя, техник, техник по наладке и испытаниям, техник по труду, техник-программист, художник, лаборант	
	2 квалификационный	6473
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутри должностная категория	
	3 квалификационный уровень	6853
	Начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутри должностная категория	
	4 квалификационный уровень	7232
	Механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
	5 квалификационный уровень	7615
	Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник смены (участка)	
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
	1 квалификационный уровень	7994
	Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер, инженер по организации труда, инженер-программист	

	(программист), инженер-энергетик (энергетик), менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью, психолог, социолог, специалист по защите информации, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, специалист по связям с общественностью, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по планированию, экономист по финансовой работе, юрисконсульт, аналитик	
	2 квалификационный уровень	8374
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория (бухгалтер 2-й категории, инженер 2-й категории)	
	3 квалификационный уровень	8757
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория (бухгалтер 1-й категории, инженер 1-й категории)	
	4 квалификационный уровень	9137
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» (ведущий экономист, ведущий бухгалтер, должности служащих, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий")	
	5 квалификационный уровень	9516
	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
	1 квалификационный уровень	9896
	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела маркетинга, начальник отдела материально-технического снабжения, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник отдела охраны труда, начальник отдела по связям с общественностью, начальник финансового отдела, начальник юридического отдела	
	2 квалификационный уровень	10278
	Главный (аналитик, диспетчер, механик, специалист по защите информации, технолог, эксперт, энергетик)	
	3 квалификационный уровень	10659
	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	
5.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
	1 квалификационный уровень	4874
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных	

	разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель мототранспортных средств, водитель транспортно-уборочной машины гардеробщик, горничная, дворник, истопник, кассир билетный, кладовщик, контролер газового хозяйства, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений, ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений, садовник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
	2 квалификационный уровень	5102
	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	
6.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
	1 квалификационный уровень	5330
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих. Водитель автомобиля, водитель автобуса, механик по техническим видам спорта, оператор котельной	
	2 квалификационный уровень	5559
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
	3 квалификационный уровень	5787
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
	4 квалификационный уровень	6014
	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы): водители автобусов и легковых автомобилей, занятых перевозкой обучающихся (детей), спортсменов и участников спортивных мероприятий, имеющие 1 класс)	
7.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	
	1 квалификационный уровень	5271

	Дежурный по спортивному залу, сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	
	2 квалификационный уровень	5563
	Спортивный судья, спортсмен, спортсмен-ведущий	
8.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
	1 квалификационный уровень	5857
	Инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор , техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	
	2 квалификационный уровень	6149
	Администратор тренировочного процесса, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных учреждений, тренер по адаптивной физической культуре, хореограф	
	3 квалификационный уровень	6441
	Начальник водной станции, начальник клуба (спортивного, спортивно - технического, стрелково-спортивного), начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения, специалист по подготовке спортивного инвентаря. Старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных учреждений, тренер по адаптивной физической культуре	
9.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня	
	1 квалификационный уровень	
	Начальник отдела (по виду спорта или группе видов спорта, тренер спортивной сборной команды	6765
10.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
	3 квалификационный уровень	6091
	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	
11.	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
	2 квалификационный уровень	7309
	Врачи-специалисты	

Минимальные должностные оклады по должностям работников учреждений, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам

№ п/п	Наименование должности	Минимальный должностной оклад, рублей
1	Ведущий специалист	9137

2	Старший тренер спортивной сборной команды	7144
3	Главный тренер спортивной сборной команды	7496
4	Главный инженер	10 354
5	Специалист по охране труда	7994
6	Специалист по закупкам	7994
7	Ведущий специалист по закупкам	9137

Минимальные размеры окладов (должностных окладов)
по должностям педагогических работников учреждений

№ пп	Наименование должности	Минимальный должностной оклад
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей 1 уровня	
	Инструктор по физической культуре	5857
2.	Профессиональная квалификационная группа должностей 2 уровня	
	Инструктор-методист, тренер-преподаватель	6149
3.	Профессиональная квалификационная группа должностей 3 уровня	
	старший инструктор-методист, старший тренер- преподаватель	6441

Приложение 2
к Примерному положению
об оплате труда
муниципальных учреждений
физической культуры и спорта
Жуковского муниципального округа

**Должностной оклад руководителя учреждения с учетом групп
(категорий) по оплате труда**

N п/п	Наименование должности и требования квалификации	Должностной оклад, рублей			
		Группа (категория) по оплате труда руководителей			
		1	2	3	4
1.	Директор, начальник учреждения физической культуры и спорта	13 116	12 648	12 180	11 712

Приложение 3
к Примерному положению
об оплате труда
муниципальных учреждений
физической культуры и спорта
Жуковского муниципального округа

**Рекомендуемые размеры надбавки за квалификацию (коэффициента
квалификации) для должностей спортсменов, спортсменов-инструктор**

Кандидат в мастера спорта	Мастер спорта России, гроссмейстер России	Мастер спорта России международного класса	Заслуженный мастер спорта России, победитель и призер официальных международных спортивных соревнований
до 0,5	до 0,7	до 1	до 1,3

**Рекомендуемые размеры надбавки за квалификацию (коэффициент квалификации)
для должности тренер-преподаватель и иных должностей специалистов в области
физической культуры и спорта**

Уровень квалификации	Размер повышающего коэффициента
Высшая квалификационная категория	до 0,8
Первая квалификационная категория	до 0,5
Вторая квалификационная категория	до 0,3

Приложение 4
к Примерному положению
об оплате труда
муниципальных учреждений
физической культуры и спорта
Жуковского муниципального округа

**Рекомендуемые размеры надбавки за интенсивность труда работникам
муниципальных бюджетных и автономных учреждений физической
культуры и спорта, непосредственно участвующих в обеспечении
высококачественного учебно-тренировочного процесса**

Показатель	Критерий	Рекомендуемый размер стимулирующей надбавки в % от должностного оклада, ставки зарботной платы
Выполнение программ спортивной подготовки	доля спортсменов, успешно выполнивших контрольно-переводные нормативы	до 20
Качество спортивной подготовки	доля спортсменов, получивших спортивный разряд (звание)	до 20
Победы на официальных межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах федеральных округов Российской Федерации, первенствах федеральных округов Российской Федерации, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации, федеральных округов	1 - 3 места	до 30
Победы на официальных региональных спортивных соревнованиях: чемпионатах субъектов Российской Федерации, кубках субъектов Российской Федерации, первенствах субъекта Российской Федерации, других официальных спортивных соревнованиях субъектов Российской Федерации, а также официальных спортивных соревнований муниципального уровня	1 - 3 места	до 25

**Размеры надбавки работникам за результативное участие
в подготовке спортсмена (команды) в видах спорта (спортивных
дисциплинах), включенных в программу
Олимпийских игр, Паралимпийских игр и иных значимых международных
и всероссийских спортивных соревнованиях**

Надбавку за результативное участие в подготовке спортсмена в видах спорта (спортивных дисциплинах), команды, включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр, и иных значимых международных и всероссийских спортивных соревнованиях рекомендуется устанавливать:

тренерам – преподавателям ранее участвовавшим не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях в течение не менее 4 лет с момента достижения спортсменом результатов;

тренерам-преподавателям по смежным видам спортивной подготовки (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.), оказывающим практическую помощь тренеру-преподавателю (тренерам-преподавателям) при подготовке спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;

заместителям руководителя организации, осуществляющей спортивную подготовку, непосредственно отвечавшим за организацию подготовки спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;

иным специалистам (инструкторы по спорту, инструкторы-методисты, инструкторы-методисты по адаптивной физической культуре, старшие инструкторы-методисты, старшие инструкторы-методисты по адаптивной физической культуре, хореографы, концертмейстеры, психологи, спортивные врачи, медицинская сестра (брат) по массажу), оказавшим практическую помощь тренеру- преподавателю (тренерам-преподавателям) при подготовке спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях.

Рекомендуемые размеры стимулирующей выплаты работникам за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) приведены в таблице.

N п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в % к должностному окладу, ставке зарботной платы работника за подготовку одного спортсмена и (или) участие в подготовке одного спортсмена команды	
			тренерскому составу	руководителям и иным

				специалистам
1. Официальные международные спортивные соревнования				
1.1.	Олимпийские игры, чемпионат мира	1	до 20	до 10
		2 - 3	до 16	до 8
		4 - 6	до 10	до 5
		участие	до 8	до 4
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 16	до 8
		2 - 3	до 10	до 5
		4 - 6	до 8	до 4
		участие	до 6	до 3
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 10	до 5
		2 - 3	до 8	до 4
		4 - 6	до 6	до 3
		участие	до 4	до 2
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 8	до 4
		2 - 3	до 6	до 3
		4 - 6	до 4	до 2
		участие	до 2	до 1
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 6	до 3
		2 - 3	до 4	до 2
		4 - 6	до 2	до 1
		участие	-	-
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 спортсменов включительно				
2.1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал), Всероссийская спартакиада сильнейших спортсменов	1	до 10	до 5
		2 - 3	до 8	до 4
		4 - 6	до 6	до 3
		участие	до 4	до 2
2.2.	Первенство России (среди	1	до 8	до 4

	молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	2 - 3	до 6	до 3
		4 - 6	до 4	до 2
		участие	до 2	до 1
2.3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	до 6	до 3
		2 - 3	до 4	до 2
		4 - 6	до 2	до 1
		участие	-	-
2.4.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 4	до 2
		2 - 3	до 2	до 1
		4 - 6	-	-
		участие	-	-
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов				
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей место: на чемпионате России; на Кубке России»; на Всероссийской спартакиаде сильнейших спортсменов	1	до 10	до 5
		2 - 3	до 8	до 4
		4 - 6	до 6	до 3
		участие	до 4	до 2
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (среди молодежи), на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 8	до 4
		2 - 3	до 6	до 3
		4 - 6	до 4	до 2
		участие	до 2	до 1
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), на Спартакиаде спортивных школ (финалы), на Спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 6	до 3
		2 - 3	до 4	до 2
		4 - 6	до 2	до 1
		участие	-	-
3.4.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 4	до 2
		2 - 3	до 2	до 1
		4 - 6	-	-
		участие	-	-

Надбавка к должностному окладу, ставке заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований, а срок ее действия - с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Если в период действия установленной стимулирующей выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника спортсмен улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты предлагается соответственно увеличить и устанавливать новое исчисление срока его действия.

Приложение 6
к Примерному положению
об оплате труда
муниципальных учреждений
физической культуры и спорта
Жуковского муниципального округа

**Критерии
оценки качества выполняемых работ для тренерского состава**

«№пп	Критерии оценки работы тренерского состава за качество выполняемых работ	Рекомендуемый размер премии в % от оклада (должностного оклада)
1. Критерии оценки работы тренеров-преподавателей спортивных школ		
На этапе начальной подготовки		
1.1.	Стабильность состава обучающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70% из числа обучающихся в группе)	10
1.2.	Динамика прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности обучающихся (не менее чем у 80% обучающихся в группе)	10
1.3.	Выполнение обучающимися спортивных разрядов (не менее чем у 60% обучающихся в группе)	10
На учебно-тренировочном этапе		
1.4.	Стабильность состава обучающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70% из числа обучающихся в группе)	10
1.5.	Динамика роста уровня специальной физической и технико-тактической подготовленности (не менее чем у 80% обучающихся в группе)	10
1.6.	Результаты участия в официальных спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80% обучающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	20
1.7.	Передача обучающихся в УОР (за каждого обучающегося)	20
1.8.	Включение обучающихся в составы спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации (наличие)	20
1.9.	Включение обучающихся в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого обучающегося)	50
На этапе совершенствовании спортивного мастерства		
1.10.	Выполнение обучающимися индивидуальных планов подготовки (не менее 80% от принятых обязательств)	10
1.11.	Динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом, не менее чем у 80% обучающихся на этапе подготовки)	20
1.12.	Включение обучающихся в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого обучающегося)	50
1.13.	Передача обучающихся в УОР (за каждого обучающегося)	20
На этапе высшего спортивного мастерства		

1.14.	Включение обучающихся в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого обучающегося)	50
	Стабильность выступлений обучающихся в официальных всероссийских и международных соревнованиях в составе спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации и Российской Федерации (в сравнении с предыдущим периодом не менее чем у 80% обучающихся на этапе подготовки)	30
2. Критерии оценки работы тренерского состава центра спортивной подготовки		
На этапе совершенствования спортивного мастерства		
2.1.	Выполнение спортсменами индивидуальных планов подготовки (не менее 80% от принятых обязательств)	10
2.2.	Динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом, не менее чем у 80% зачисленных на этап подготовки)	20
2.3.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50
На этапе высшего спортивного мастерства		
2.4.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50
2.5.	Стабильность выступлений спортсменов в официальных всероссийских и международных соревнованиях в составе спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации и Российской Федерации (в сравнении с предыдущим периодом не менее чем у 80% зачисленных на этап подготовки)	40

Приложение 7
к Примерному положению
об оплате труда
муниципальных учреждений
физической культуры и спорта
Жуковского муниципального округа

Рекомендуемые размеры надбавки за особые достижения в сфере физической культуры и спорта работникам, имеющим государственные и (или) ведомственные звания и награды

Наименование выплаты	Рекомендуемые размеры выплат в процентах к должностному окладу
За почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, за почетные спортивные звания "Заслуженный тренер России и СССР", "Заслуженный мастер спорта России", "Заслуженный мастер спорта СССР", "Заслуженный тренер РСФСР", "Заслуженный тренер союзной республики"	50
За почетный знак "За заслуги в развитии физической культуры и спорта"	40
За спортивные звания "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер России", "Мастер спорта СССР международного класса", "Гроссмейстер СССР", за почетный знак "Отличник физической культуры и спорта"	20
Благодарность Министра спорта, за наличие ученой степени в сфере физической культуры и спорта	10

**Расчетные показатели в баллах для отнесения муниципальных
бюджетных учреждений физической культуры и спорта
Жуковского муниципального округа, реализующих дополнительные
общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта и
дополнительные образовательные программы спортивной подготовки к одной из
категорий (первой, второй, третьей, четвертой)**

В целях стандартизации подходов к определению штатной численности и формированию единых подходов к организационной структуре учреждений, осуществляющих спортивную подготовку по дополнительным общеразвивающим программам в области физической культуры и спорта и (или) дополнительным образовательным программам спортивной подготовки, используется следующая методика расчета отнесения учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, к определенной категории (первой, второй, третьей или четвертой):

шаг 1. Определяются плановые показатели для расчета категории структурного подразделения (отделения):

показатель "1" - контингент организации, учреждения, под которым понимается численность детей в возрасте 6 - 15 лет, которым могут быть оказаны соответствующие услуги по спортивной подготовке в данном учреждении на основании плана комплектования учреждения, заключенных договоров по спортивной подготовке, - человек.

Рассчитывается на основе данных статистической отчетности по формам федерального статистического наблюдения N 5-ФК "Сведения по организациям, осуществляющим спортивную подготовку" (далее - 5-ФК), N 3-АФК "Сведения об адаптивной физической культуре и спорте" (далее - 3-АФК).

(в ред. Постановления Правительства Брянской области от 10.07.2017 N 306-п)

Показатель "2" - численность спортсменов, имеющих спортивный разряд, спортивное звание и проходящих спортивную подготовку в данной организации, - человек.

Рассчитывается на основе данных N 5-ФК, N 3-АФК.

(в ред. Постановления Правительства Брянской области от 10.07.2017 N 306-п)

Показатель "3" - годовой объем участия в официальных спортивных мероприятиях - человеко-дней.

Рассчитывается как сумма произведений количества участников мероприятия на количество дней мероприятия на основе исполнения утвержденного календарного плана работы за предыдущий год.

Показатель "4" - суммарная единовременная пропускная способность объектов спорта (спортивных сооружений), регулярно используемых учреждением для осуществления спортивной подготовки.

Рассчитывается на основе данных технических паспортов объектов спорта (спортивных сооружений), регулярно используемых учреждением для осуществления спортивной подготовки.

Показатель "5" - численность спортсменов, участвующих в чемпионатах и первенствах России, Европы, мира, в Олимпийских и Паралимпийских играх.

(в ред. Постановления Правительства Брянской области от 10.07.2017 N 306-п)

Рассчитывается на основе результатов, указанных в протоколах официальных

спортивных соревнований.

Шаг 2. Рассчитать набранное количество баллов в соответствии с расчетными показателями в баллах для отнесения учреждения к одной из категорий (первой, второй, третьей, четвертой), используя таблицу в соответствии с предложенным порядком расчета.

Таблица расчетных показателей в баллах для отнесения учреждения к одной из категорий (первой, второй, третьей, четвертой) в соответствии с предложенным порядком расчета

Показатели	Единица измерения	Позиции для расчета баллов	Порядок расчета
Показатель "1"	человек	свыше 1000 человек - 5 баллов; от 500 до 1000 человек - 4 балла; от 200 до 500 человек - 3 балла; от 100 до 200 человек - 2 балла; менее 100 человек - 1 балл	количество баллов определяется по одной позиции
Показатель "2"	процент количества лиц, имеющих спортивные разряды и (или) спортивные звания, относительно всего контингента занимающихся	количество лиц, имеющих спортивный разряд 100% от всего контингента, при наличии лиц, имеющих первый спортивный разряд, и (или) КМС, и (или) спортивные звания свыше 50% от контингента, - 5 баллов. Количество лиц, имеющих спортивный разряд 100% от всего контингента, при наличии лиц, имеющих первый спортивный разряд, и (или) КМС, и (или) спортивные звания до 50% от контингента, - 4 балла. Количество лиц, имеющих спортивный разряд от 90% от всего контингента, при наличии лиц, имеющих первый спортивный разряд и (или) КМС до 10 человек, - 3 балла. Количество лиц, имеющих спортивный разряд от 70 до 90% от всего контингента занимающихся, - 2 балла. Количество лиц, имеющих спортивный разряд менее 70% от всего контингента занимающихся, - 1 балл	количество баллов определяется по одной позиции
Показатель "3"	человеко-дней	свыше 2400 ч./дн. в год - 5 баллов; от 1800 ч./дн. до 2400 ч./дн. в год - 4 балла; от 1200 ч./дн. до 1800 ч./дн. в год - 3 балла; от 600 ч./дн. до 1200 ч./дн. в год - 2	количество баллов определяется по одной позиции

		балла; до 600 ч./дн. в год - 1 балл	
Показатель "4"	ЕПС (единовременная пропускная способность)	свыше 300 человек - 5 баллов; от 200 до 300 человек - 4 балла; от 50 до 100 человек - 2 балла; менее 50 человек - 1 балл	количество баллов определяется по одной позиции
Показатель "5"	процент количества лиц, занявших определенные места на официальных спортивных соревнованиях по результатам выступления за год, относительно всего контингента занимающихся	свыше 70% лиц, занявших 1 - 6 места на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, при наличии не менее 5 лиц, занявших первые места, - 5 баллов. Свыше 50% лиц, занявших 1 - 6 места на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, при наличии до 5 лиц, занявших первые места, - 4 балла. Свыше 70% лиц, занявших 1 - 6 места на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, - 3 балла. Не менее 50% лиц, занявших 1 - 6 места на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, - 2 балла. От 10 до 50% лиц, занявших 1 - 6 места на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, - 1 балл	количество баллов определяется по одному наилучшему показателю, определенному по итогам выступлений спортсменов на официальных спортивных соревнованиях

Сокращения, используемые в таблице приложения 9:

ЗМС - заслуженный мастер спорта;

МСМК - мастер спорта международного класса;

МС - мастер спорта;

КМС - кандидат в мастера спорта;

ч./дн. - человеко-дней;

ЕПС - единовременная пропускная способность.

Категория учреждения определяется следующим образом:

К первой категории относятся учреждения, имеющие в своем составе структурные подразделения (отделения), сумма расчетных плановых показателей которых превышает 20 баллов.

Ко второй категории относятся учреждения, имеющие в своем составе структурные подразделения (отделения), сумма расчетных плановых показателей которых от 15 до 20 баллов.

К третьей категории относятся учреждения, имеющие в своем составе структурные подразделения (отделения), сумма расчетных плановых показателей которых от 10 до 14 баллов.

К четвертой категории относятся учреждения, имеющие в своем составе структурные подразделения (отделения), сумма расчетных плановых показателей которых не превышает 9 баллов.

**Порядок
определения (оценки) объемных показателей отнесения учреждений (в том числе имеющих структурное подразделение – спортивная школа) к группам по оплате труда руководителей**

1. Муниципальные бюджетные и автономные учреждения (в том числе имеющих структурное подразделение – спортивная школа) относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от пропускной способности, режима эксплуатации, трудоемкости обслуживания и наличия мест для зрителей по следующим показателям (в баллах) (Приказ Государственного комитета Российской Федерации по физической культуре и туризму от 30 ноября 1995 года N 325):

Группы по оплате труда	Количество баллов
1	свыше 200
2	свыше 175 до 200
3	свыше 150 до 175
4	свыше 125 до 150

2. Отнесение муниципальных бюджетных и автономных учреждений к группам по оплате труда руководителей на основе балльной системы производится учредителем ежегодно по результатам работы за отчетный финансовый год в соответствии со статистической и финансовой отчетностью. Группа по оплате труда для вновь вводимых спортивных сооружений устанавливается исходя из годовых плановых показателей.

3. Совокупная оценка показателей устанавливается в баллах, учитывающих пропускную способность и режим эксплуатации, трудоемкость обслуживания и наличие зрительских мест имеющихся или используемых спортивных сооружений.

Совокупная оценка определяется по объемным показателям - общим и специальным (в зависимости от типа учреждения).

Начисление баллов по общим показателям производится за:

единицу единовременной пропускной способности:

а) открытого спортивного сооружения - 0,15 балла;

б) крытого спортивного сооружения - 0,2 балла;

в) за каждого работающего по его обслуживанию - 1 балл;

наличие зрительских мест:

Количество мест для зрителей	Количество баллов	
	открытые спортивные сооружения	крытые спортивные сооружения
До 500	1	5
500 - 1000	2	10

1001 - 2000	3	15
2001 - 3000	4	18
3001 - 4000	5	20
4001 - 5000	6	22
5001 - 7500	7	24
7501 - 10000	8	26
10001 - 12500	9	28
12501 - 15000	10	30
15001 - 17500	11	32
17501 - 20000	12	34
20001 - 25000	13	36
25001 - 30000	14	38
30001 - 35000	15	40
35001 - 40000	16	42
40001 - 45000	17	44
45001 - 50000	13	46
50001 - 60000	19	
60001 - 70000	20	
70001 - 80000	21	
80001 - 90000	22	
90001 - 100000	23	
Свыше 100000	24	

4. Определение баллов в зависимости от типа спортивного сооружения осуществляется по следующим специальным показателям:

Площадь спортивных сооружений основного назначения (кв. м)	Количество баллов и типы спортивных сооружений				
	крытый бассейн	открытый бассейн	спортивный зал	спортивные сооружения с искусственным льдом	
				крытые	открытые
До 50	4	3	2	-	-
50 - 100	8	7	5	6	5

101 - 200	16	14	10	12	10
201 - 300	24	21	15	18	15
301 - 400	32	28	20	24	20
401 - 500	40	35	25	30	25
501 - 600	47	41	30	36	30
601 - 700	54	47	34	42	35
701 - 800	61	53	38	48	40
801 - 900	63	59	42	54	45
901 - 1000	75	65	46	60	50
1001 - 1200	81	70	51	66	55
1201 - 1400	87	75	56	72	60
1401 - 1800	100	85	66	84	70
1801 - 2000	105	90	71	89	74
2001 - 2200	110	94	75	94	78
2201 - 2400	120	98	79	99	82
2401 - 2600	125	102	83	104	86
2601 - 2800	130	106	87	109	90
2801 - 3000	135	110	91	114	94
3001 - 3250	140	114	94	119	98
3251 - 3500	145	118	97	124	102
3501 - 3750	150	122	100	129	106
3751 - 4000	155	126	103	133	110
Свыше 4000	165	135	110	140	120

Примечание. Оценка в баллах установлена для специализированных спортивных залов, имеющих минимальный набор спортивно-технологического оборудования, необходимого для проведения учебно-тренировочных занятий спортсменов начальных разрядов. При оснащении спортивных залов современным спортивно-технологическим оборудованием и тренажерными устройствами, обеспечивающими проведение учебно-тренировочных занятий и соревнований спортсменов высокой квалификации, а также позволяющими использовать залы для занятий различными видами спорта, оценка в баллах устанавливается с применением коэффициента 1,2.